

Juridische Kaders Buro de beweging

Kwaliteitswet zorginstellingen (KZI)

De Kwaliteitswet is een kaderwet die instellingen verplicht tot het verstrekken van zorg (diagnostiek, begeleiding, behandeling en therapie) op een kwalitatief goed niveau. Het toezicht daarop wordt uitgeoefend door de Inspectie voor de Geestelijke Gezondheidszorg (IGZ). De zorg dient rechtmatig, doelmatig en cliëntgericht te zijn. Voor de beoordeling van de kwaliteit van zorg gelden onder andere de door de professionals binnen hun beroepsdomein gestelde normen op grond van de professionele standaard, protocollen, richtlijnen en standaarden, naast de binnen de instelling geldende (organisatorische) protocollen en richtlijnen.

Wet op de geneeskundige behandelingsovereenkomst (WGBO)

Buro de beweging is op grond van de WGBO, als instelling die de overeenkomst met de cliënt aangaat, aansprakelijk voor fouten in de zorgverlening, ongeacht waar en door wie de fout in de instelling is gemaakt. De therapeut is degene die namens de instelling optreedt en voldoet aan de kwalitatieve eisen als in de wet gesteld.

Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG)

De Wet BIG heeft als doel de kwaliteit van de beroepsuitoefening te waarborgen en beoogt cliënten te beschermen tegen ondeskundigheid en onzorgvuldig handelen van beroepsbeoefenaren. De wet geeft om die reden een aantal beroepen titelbescherming en regelt deskundigheidsgebieden en beschrijft de aan bepaalde beroepsgroepen voorbehouden handelingen. Binnen Buro de beweging is deze wet van toepassing op de fysiotherapeuten, kinderfysiotherapeuten en orthopedagogen.

Tuchtrecht

De beroepsbeoefenaren die BIG geregistreerd zijn kunnen individueel tuchtrechtelijk worden aangesproken op hun professioneel handelen en/of nalaten, welke aansprakelijkheid/verantwoordelijkheid niet kan worden overgedragen. Op de website van het KNGF en het SKJ is meer te lezen over hoe deze wet eruit zien en hoe deze in zijn werk gaat.

Wettelijke aansprakelijkheid Beroepsuitoefening

In het personeelshandboek van Buro de beweging staat vermeld dat Buro de beweging haar medewerkers verzekerd voor beroepsaansprakelijkheid. Buro de beweging vrijwaart de werknemer voor aansprakelijkheid ter zake en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de werknemer. Een en ander is niet van toepassing indien de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer. Buro de beweging voorziet in adequate rechtsbijstand als de werknemer wordt betrokken in een in- of externe klachtenprocedure, inclusief tuchtrechtprocedure, tenzij er sprake is van nalatigheid of bewuste roekeloosheid. Dit artikel heeft geen betrekking op strafrechtelijke procedures.

Wkkgz (Wet Kwaliteit, klachten en geschillen zorg)

De Wkkgz betreft de gehele gezondheidszorg en verplicht iedere zorgaanbieder tot het hebben van een interne klachtenregeling, een onafhankelijke klachtenfunctionaris en aansluiting bij een onafhankelijke geschilleninstantie. Tevens dient elke zorgaanbieder informatie te verstrekken over de kwaliteit van aangeboden zorg. De zorgontvanger kan op basis van deze gegevens een keuze maken tussen zorgaanbieders. Voor het klachtenreglement van Buro de beweging verwijs ik naar de aparte bijlagen van ons Kwaliteitsstatuut en onze website. Voor de uitkomst van onze kwaliteitsenquête bij zowel cliënten als medewerkers verwijs ik eveneens naar ons Kwaliteitsstatuut.

Wcz (Wet cliëntenrechten zorg)

Aangezien wij bij Buro de beweging alle cliëntgegevens elektronisch verwerken geldt bij ons de Wet Cliëntenrechten zorg bij elektronische verwerking van gegevens. Deze wet regelt de voorwaarden waaronder de therapeut/zorgverlener medische gegevens veilig en elektronisch kan inzien, verwerken of uitwisselen met andere zorgverleners. Deze wet regelt ook de rechten van de cliënten bij elektronische

gegevensuitwisseling. Voor de volledige inhoud verwijs ik naar: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/rechten-van-patient-en-privacy/veranderingen-zorgvervelener-s-verwerking-medische-gegevens>

Wtzi (Wet toelating zorginstellingen)

Deze wetgeving is niet van toepassing voor Buro de beweging aangezien wij paramedische zorg en behandeling van gedragswetenschappelijke aard in verband met een psychiatrische aandoening leveren. Zorginstellingen die bovengenoemde zorg leveren vallen niet onder de Wtzi.

Wbp (Wet bescherming privacy)

De bescherming van de privacy is in verschillende wetten en verdragen geregeld. De belangrijkste wet op dit gebied is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), in het dagelijks spraakgebruik ook wel 'privacywet' genoemd. De AVG bevat regels voor het verwerken van persoonsgegevens, waarbij de nadruk ligt op het geautomatiseerd verwerken van persoonsgegevens. De belangrijkste punten uit de AVG die van toepassing zijn bij Buro de beweging zijn:

De cliënt heeft voor de verwerking zijn toestemming gegeven. Op het aanmeldformulier welke door elke ouder/verzorger ingevuld dient te worden wordt er specifiek gevraagd naar verwerking van de gegevens van de cliënt in het EPD. Tevens wordt er specifiek om toestemming gevraagd voor overleg met andere betrokkenen rondom het kind. Toestemming is niet van toepassing als het 'vitaal belang' betreft. De gegevensverwerking is dan noodzakelijk om een vitaal belang te beschermen van de betrokkenen, of van een andere natuurlijk persoon. Het gaat hierbij vaak over gezondheid (bv in het geval van een Veilig Thuis melding).

De privacywetgeving richt zich niet alleen tot degenen die persoonsgegevens verwerken, maar kent ook rechten toe aan personen van wie de gegevens worden verwerkt. De cliënt heeft altijd recht op inzage in het dossier, op rectificatie en aanvulling en op vergeterecht (wissen van gegevens in het EPD).

De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) is de toezichthouder voor verwerking van persoonsgegevens.

Binnen Buro de beweging is Liesbeth Sluik van het secretariaat de 'Functionaris voor de Gegevensbescherming'. Zij houdt toezicht op de toepassing en naleving van de privacywetgeving en geeft advies hierover waar nodig.

Arbowet

Alle regels omtrent de Arbowetgeving zijn terug te vinden in ons personeelshandboek welke is vormgegeven door onze interim HR-adviseur Sanne Ruiters. De preventiemedewerker binnen Buro de beweging is Liesbeth Sluik van het secretariaat. Jaarlijks in april wordt de RI&E opnieuw afgenomen in overleg met de directie.